

# PROGRAM ZA PREZAPOŠLJAVANJE RADNIKA

Radnici koji izgube posao ne svojom krivnjom trebaju pomoći da bi se ponovo zaposlili. Minnesota Program za prezapošljavanje radnika nudi besplatne usluge pomoći za pronalaženje odgovarajućeg zaposlenja — te smanjuje napetost i nesigurnost koji pri tome nastaju. Usluge su prilagođene specifičnim potrebama radnika. Imate pravo na ovaj program ako ste ostali bez posla ne svojom krivnjom, ako imate pravo na osigurninu za nezaposlene, te ako nije vjerojatno da ćete se vratiti na prethodno radno mjesto ili istu vrstu posla.

## ŠTO JE TU ZA VAS?

### Planiranje rada i savjetovanje:

- Savjeti i pomoći kod donošenja poslovnih odluka, poslovnih ciljeva, te osobnog planiranja u potrazi za odgovarajućim poslom.
- Načini učenja vještina, sposobnosti i interesa potrebnih za otkrivanje novih ili potvrdu postojećih poslova na današnjem tržištu.

### Usluge traženja poslova i zapošljavanja:

Na raspolaganju su predavanja koja vas uče kako se traži posao, uključujući:

- Priprema za pisanje molbe i rezimea, te za intervju i uspješno umrežavanje.



**OTPUŠTENI? MI VAM MOŽEMO POMOĆI!**



- Praćenje natječaja i kako otkriti natječaje koji još nisu objavljeni.
- Klubovi i slični sastanci s drugima koji traže posao, kako bi razvili i usavršili vještine umrežavanja, slušali prezentacije poslodavaca i drugih, pronašli natječaje, te diskutirali s drugima o problemima nalaženja poslova.

#### **Treninzi uz savjetodavca:**

- Kratkoročni treninzi za usavršavanje vještina ili dugoročni treninzi za učenje novih vještina.
- Efektivnost na radnom mjestu ili dodatno školovanje.

#### **Usluge potpore:**

- Na raspolaganju su ograničena sredstva za troškove poput obiteljske brige i prijevoza, ukoliko bi bila potrebna za postizanje cilja bilo zaposlenja, ili treninga.

### **KAKO DOBITI USLUGE?**

**Ako** ste bili otpušteni zajedno s 50 ili više zaposlenika, Rapid Response Team (Ekipa za hitnu reakciju) će pomoći radnicima kod istog poslodavca da odaberu jedinstvenu službu koja će se posebno pozabaviti vašim potrebama nakon otkaza. U takvima situacijama, mi često možemo urediti da služba počne davati usluge na vašem radnom mjestu prije nego dođe do otpuštanja.

Ekipa za hitnu reakciju uspješno surađuje sa stotinama poslodavaca u Minnesota kako bi pomogla velikim grupama otpuštenih radnika da prebrode promjene.



# PROGRAM ZA PREZAPOŠLJAVANJE RADNIKA

## PROCES PROJEKTA

Proces može početi čim poslodavac bude spreman do neke mjere diskutirati o planu otpuštanja.

**Suradnja poslodavca je najvažnija.** Program je najefektniji kada i zaposlenici i Ekipa za hitnu reakciju imaju što je moguće više vremena prije nego otpuštanja počnu. Program može početi pružati usluge i do šest mjeseci prije završetka radnog odnosa. Ove mjere mogu se poduzeti i unutar kraćeg vremenskog perioda. Naš cilj je započeti pružanje usluga u roku od dva do četiri tjedna nakon našeg prvog sastanka sa poslodavcem.

### 1 Sastanak na licu mjesta sa Ekipom za hitnu reakciju

Članovi Ekipe za hitnu reakciju sastaju se s upravom kompanije i vođama sindikata, ako ih ima, da dobiju jasnu sliku o radnim mjestima koja se zatvaraju i daju informacije o Programu prezapošljavanja radnika i mogućnostima izbjegavanja otkaza. Svi prisutni planiraju naredne korake.

### 2 Informativni sastanak s radnicima koji bi mogli izgubiti posao

Informativni sastanci bi se trebali održavati na radnom mjestu, u grupama. Ekipa za hitnu reakciju daje pregled Programa za prezapošljavanje radnika i odabire volontere za Employee-Management Committee (EMC, Komitet radnika i uprave), reprezentativnu grupu zaposlenika, uprave kompanije, i (ako ih ima) vođa sindikata. Zaposlenici ispunjavaju kratku anketu o potrebama. Daju se na raspolaganje također informacije o Osiguranju za nezaposlene.

### 3 EMC sastanak

Pod vodstvom Ekipe za hitnu reakciju, EMC ispituje detalje o potrebama zaposlenika Program za prezapošljavanje radnika, pronalazi najboljeg ponuđača potrebnih usluga, te odmah surađuje s tim ponuđačem na planiranju prvih koraka. EMC se u većini slučajeva sastaje dva puta.

### 4 Pružanje usluga i dorada ponude

U većini slučajeva, usluge bivšim zaposlenicima mogu početi unutar 24 sata od EMC zahtjeva. U isto vrijeme, ponuđač se također povezuje s EMC-om da dorade formalnu ponudu državi Minnesota, koja mora odobriti tu ponudu i verificirati da postoje sredstva za financiranje usluga potrebnih za ovo otpuštanje. (Usluge mogu početi dok je ponuda još na razmatranju.)

### 5 Kako napredujemo?

Dva ili tri mjeseca od početka usluga, novi član Ekipe za hitnu reakciju će se povezati s EMC-om i zatražiti procjenu usluga ponuđača, kao i djelatnosti Ekipe za hitnu reakciju.



# VREMENSKI RASPORED PROJEKTA

## USLUGE ZA PREZAPOŠLJAVANJE RADNIKA

### **Sedmica 1**

Zadobijanje suradnje od poslodavca da se ugovore aktivnosti i usluge

### **Sedmica 2**

Informativni sastanci,  
obično vođeni na radnom mjestu

### **Sedmica 3**

Jedan do dva EMC sastanka; usluge počinju jednom kad se odabere ponuđač

### **Sedmice 4 – 5**

Ponuda za Projekt se podnosi i odobrava u roku od dvije sedmice

### **Sedmice 8 – 12**

Popratna procjena EMC-a za dobivene usluge

NOTE: Ovakav raspored je u idealnim slučajevima. On predstavlja naš cilj. Ne odnosi se na svaki slučaj otpuštanja. Proces može teći brže ili sporije, ovisno o suradnji s poslodavcem; o rasporedu otpuštanja; te o raspoloživosti državnih i federalnih sredstava. Mi ćemo učiniti najbolje što možemo za naše klijente, u kakvoj god situaciji se zajedno nađemo.

Minnesota Department of Employment and Economic Development  
1st National Bank Building • 332 Minnesota Street • Suite E200  
Saint Paul, Minnesota 55101-1351

DWP Informaciona linija: 651-259-7537 • TTY: 651-296-3900  
Poslovne bezplatno: 1-866-213-1422 • Faks: 651-215-3842  
[www.positivelyminnesota.com/dw](http://www.positivelyminnesota.com/dw)

**positively** **Department of Employment and Economic Development**  
**Minnesota**